



Comité de Empresa



ACTA REUNIÓN ORDINARIA DE COMITÉ DE EMPRESA jueves, 10 de noviembre de 2016

ASISTENTES:

Antonio Lara González (Presidente)
 Manuela Conejo Expósito (Secretaria)
 Andrés Cabrera Ruiz
 María del Carmen Molina Gómez
 Elías Velasco Carmona
 Rafaela Bueno Martín
 Francisco Flores Reigal
 Ana Isabel Giraldo Polo
 Pedro González López
 Paula Murillo Romero
 Antonio López López
 Rafael Morales Salcedo
 Ángeles Collado Collado (Delegada Sindical de UGT)

Excusan su asistencia por motivos debidamente justificados: Antonio Velasco Blanco, Jesús Sevillano Morales y Antonio Alcántara Carmona.

Se inicia la sesión las 16:30 horas del citado día, en la Sala de Reuniones junto a Gerencia del Rectorado, para tratar el siguiente orden del día:

PUNTO 1º	Lectura y aprobación, si procede, del acta de 7 de octubre de 2016.	2
PUNTO 2º	Informe del Presidente.	2
PUNTO 3º	Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.	3
PUNTO 4º	Ruegos y Preguntas.	5
PUNTO 5º	Convocatoria de Vicerrector de Personal y Gerente.	5
	1.- Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior celebrada el 25 de julio de 2016.	6
	2.- Propuesta de servicios necesarios en periodos de cierre.	6
	3.- Calendario Laboral 2017.	6
	4.- Avance nueva RPT.	6

PUNTO 1º Lectura y aprobación, si procede, del acta de 7 de octubre de 2016.

Se aprueba por unanimidad de los presentes.

PUNTO 2º Informe del Presidente.

a) Incidencias en Contrataciones y Ceses de PAS Laboral

Las incidencias de Contrataciones y Ceses del PAS también se remiten a todas las secciones sindicales. La última notificación recibida desde el Servicio de Personal es de 10 de mayo de 2016.

b) Formación

No ha habido sesiones de la Comisión de Formación del PAS desde la última del Comité de Empresa,

La [Encuesta de Necesidades Formativas del PAS](#), que tiene como objetivo el diagnóstico e identificación de las necesidades formativas del PAS de la UCO y su tratamiento, fue accesible desde el 3 al 11 de octubre. Han participado un total de 174 personas. Al estar sin fecha prevista la convocatoria la sesión de la Comisión de Formación donde se tratarán los resultados, para la semana próxima se convocará al Grupo de Trabajo del Comité de Empresa para plantear propuestas de cursos de las áreas que aún no han recibido cursos este año.

c) Jubilaciones Parciales

El pasado 10 de octubre registramos [Solicitud de reunión urgente para seguir aplicando Acuerdo de jubilaciones parciales vinculadas a contratos de relevo](#).

En la Mesa General de Negociación del pasado martes 8 de noviembre, la Gerente informó que convocaría al Comité de Empresa en cuanto reciba un informe jurídico relacionado con este tema.

En la reunión de hoy con Vicerrector de Personal y Gerente podremos volver a trasladar nuestra preocupación sobre este asunto, aunque no esté en su convocatoria.

d) Estructura y Relación de Puestos de Trabajo.

Se siguen desarrollando las sesiones de la Mesa General de Negociación de la R.P.T.

En la reunión de hoy con Vicerrector de Personal y Gerente nos informarán sobre la documentación relacionada que nos remitieron ayer miércoles 9. Tal como se ha consensuado previamente con los

portavoces de las organizaciones sindicales presentes en este Comité de Empresa no haremos propuestas hasta que no hagamos un análisis y lo debatamos en una próxima sesión.

e) Constitución de listados de llamamiento áreas de Laboratorio, STOEM y Biblioteca.

La Universidad publicó el pasado 2 de noviembre en el BOUCO la *Resolución de 2 de noviembre de 2016, de la Gerente de la Universidad de Córdoba, por la se establece el procedimiento para cubrir necesidades urgentes e inaplazables del Personal Laboral (áreas de Laboratorio, STOEM y Biblioteca).*

El 3 de noviembre publicó en el BOUCO una corrección de errores.

El plazo de presentación de solicitudes comenzó el día 3 y finaliza el día 14 de noviembre.

Toda la información está disponible en la [web del Servicio de Personal](#).

f) Devolución de las retribuciones detraídas en 2012 por aplicación del R.D.L. 20/2012

Ayer miércoles 9 se publicó en Difusión de la UCO la [Instrucción 7/2016 de Gerencia, sobre la devolución de la tercera parte de la paga extraordinaria de diciembre de 2012](#).

En la nómina de noviembre de 2016 deberemos percibir la cuantía equivalente a un 49,73 por ciento del importe dejado de percibir en 2012, lo que sumado a lo devuelto con en 2 ocasiones anteriores supondrá recuperar el 100% de la cuantía económica que nos quitaron en 2012 por aplicación del R.D.L. 20/2012.

PUNTO 3º Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.

ENTRADAS

871 14/10/2016 TC1-TC2 agosto 2016

872 31/10/2016 Comunicación del grupo de mejora de la Unidad de Servicios Generales sobre Propuesta de acción formativa para el año 2017.

- ❖ Se acuerda por unanimidad de los presentes que se estudie en el al Grupo de Trabajo del Comité de Empresa

873 09/11/2016 TC1-TC2 septiembre 2016

874 09/11/2016 Comunicado de Gerencia sobre convocatoria del CE a las 16:30 horas del 10-11-2016. Borrador acta de 25-07-2016, Propuesta de calendario laboral 2017, Propuesta de servicios

necesarios durante periodo cierre instalaciones. Documentos de trabajo para punto 4 del orden del día (Avance RPT).

875 09/11/2016 Comunicado de Gerencia sobre convocatoria del CE del 10-11-2016. Envío resto documentación de punto 4 del orden del día (Avance RPT)

SALIDAS

833 10/10/2016 Comunicación por mail a Gerente de acuerdos de la sesión de 7-10-2016

834 10/10/2016 Comunicación por mail a Adjunto a Gerente de acuerdos de la sesión de 7-10-2016

835 10/10/2016 Acta Reunión Ordinaria de Comité de Empresa de 25-07-2016

836 10/10/2016 Registro de Escrito a Adjunto Gerente acuerdo sobre propuesta Universidad, listas de llamamientos complementarias bolsas empleo

- ❖ Se acuerda por unanimidad de los presentes que el personal de las Bolsa de Trabajos de Trabajo tiene prioridad frente a las listas de llamamiento, así como que se debe considerarse que:
 - Las personas de la Bolsa de Trabajo de Laboratorio del Dpto. de Ing. Forestal deben añadirse a la Bolsa de Trabajo de Laboratorio de Carácter General, a continuación de la última persona que la compone.
 - La persona de la Bolsa de Trabajo de Mantenimiento de la Unidad Técnica debe añadirse a la de Mantenimiento Centros, a continuación de la persona que la compone.
 - La persona de la Bolsa de Trabajo de Mantenimiento de Centros debe añadirse a la de Mantenimiento de la Unidad Técnica, a continuación de la persona que la compone.

837 10/10/2016 Registro de Solicitud de reunión urgente al Rector, para seguir aplicando Acuerdo de jubilaciones parciales vinculadas a contratos de relevo

838 10/10/2016 Comunicado a miembros del C.E. de envío a Universidad de escrito sobre propuesta del listado complementario bolsas de trabajo y solicitud a Rector de reunión por tema jubilaciones parciales

839 08/11/2016 Traslado a miembros C.E. de Convocatoria sesión ordinaria de CE de 10 de noviembre de 2016.

840 09/11/2016 Traslado a miembros C.E. de Borrador acta 07-10-2016. Relación de entradas.

841 09/11/2016 Traslado a miembros C.E. de Comunicación de Gerencia sobre convocatoria del CE a las 16:30 horas del 10-11-2016. Borrador acta de 25-07-2016, Propuesta de calendario laboral 2017, Propuesta de servicios necesarios durante periodo cierre instalaciones. Documentos de trabajo para punto 4 del orden del día de la Convocatoria de Vicerrector de Personal y Gerente (Avance RPT).

842 09/11/2016 Traslado a miembros C.E. de Comunicación de Gerencia sobre convocatoria del CE del 10-11-2016. Envío resto documentación de punto 4 del orden del día: "Avance RPT"

PUNTO 4º Ruegos y Preguntas.

No hay.

PUNTO 5º Convocatoria de Vicerrector de Personal y Gerente.

Con carácter previo al inicio de la reunión, se aprueba por unanimidad de los presentes recordar a la Universidad que es necesario tratar asuntos que no vienen en el orden del día de la Convocatoria de Vicerrector de Personal y Gerente:

- [Escrito remitido al Sr. Rector trasladando acuerdo de la sesión ordinaria de Comité de Empresa de 07-10-2016 sobre Jubilaciones parciales](#)
- [Propuestas del C.E. sobre Carrera Profesional y Mejora Retributiva acordados en la sesión ordinaria de Comité de Empresa de 29-03-2016:](#)
 - [Propuesta del C.E. sobre reducción de Grupos Laborales del IV al III.](#)
 - [Propuesta del C.E. sobre la prestación de servicios fuera de la jornada ordinaria.](#)
 - [Propuesta del C.E. sobre la prestación de servicios en sábados, domingos y festivos.](#)
 - [Propuesta del Comité de Empresa sobre Mejora Retributiva.](#)
 - [Propuesta del Comité de Empresa sobre Carrera Profesional Vertical.](#)
- Reglamento de provisión de puestos y ejecución de los procedimientos de coberturas de vacantes establecidos.
- Estudio de posible Funcionarización de PAS Laboral

Siendo las 17:00 del 10 de noviembre de 2016, en la misma sala de reuniones junto a Gerencia, da inicio la reunión convocada por el Vicerrector de Personal y la Gerente, estando presentes los delegados relacionados al inicio de la presente sesión por parte del Comité de Empresa, y por parte de la Universidad:

D. ISAAC TÚNEZ FIÑANA, Vicerrector de Personal, que actúa como Presidente.

D^a. LUISA MARGARITA RANCAÑO MARTÍN, Gerente de la Universidad.

D^a. BEGOÑA ESCRIBANO DURÁN, Directora Adjunta del Vicerrectorado de Personal.

D. RAFAEL ORTEGA DOMÍNGUEZ, Adjunto a Gerente, que actúa como Secretario.

D^a. MARÍA LUZ ARTIME DE LA TORRE, Jefa de Sección de Administración de Personal.

1.- Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior celebrada el 25 de julio de 2016.

Se aprueba por unanimidad de los presentes

2.- Propuesta de servicios necesarios en periodos de cierre.

Al igual que se acordó en la MGN de la mañana de este mismo día, se acuerda se posponga para una próxima reunión.

3.- Calendario Laboral 2017.

Durante el desarrollo de este punto, el Comité de Empresa aprueba por unanimidad de los delegados presentes el Calendario Laboral de 2017.

4.- Avance nueva RPT.

La Gerente expone la forma en la que se están realizando las propuestas por parte de la Universidad e indica que se respetarán las premisas del mantenimiento de los puestos de trabajo y la garantía salarial.

En relación al paso de grupos IV a grupo III, afirma que será prioritario ya que afecta al personal con poder retributivo más bajo y se conseguirá avanzar en la profesionalización de las áreas afectadas. Explica que su propuesta irá encaminada a que se haga progresivamente dependiendo de la disponibilidad presupuestaria y que el Grupo IV quedará como grupo de acceso.

Se va a iniciar un proceso de estudio y negociación de funcionarización dentro del marco normativo que permite esta actuación.

Desde el Comité de Empresa se traslada lo acordado por unanimidad, con carácter previo al inicio de la reunión y que ha sido detallado al principio de este punto 5º, incidiendo en las siguientes cuestiones:

- remitir desde Gerencia una propuesta concreta para pasar del grupo IV al III, teniendo en cuenta que el Comité de Empresa ha propuesto que se haga por concurso de méritos, conforme a baremo del artículo 21 del Convenio Colectivo.
- desbloquear con carácter de urgencia la ejecución del acuerdo de las jubilaciones parciales.
- dar respuesta a las propuestas ya realizadas anteriormente por el Comité de Empresa, especialmente sobre Carrera Profesional y Mejora Retributiva acordados en la sesión ordinaria de Comité de Empresa de 29-03-2016.
- realizar con la adecuada periodicidad los procedimientos de coberturas de vacantes establecidos.
- estudiar el acceso voluntario a la funcionarización de PAS Laboral

La Gerente afirma que se está trabajando en muchas cuestiones, además de en las planteadas por el C.E., y que se ha solicitado un informe jurídico que permita desbloquear la situación de las jubilaciones parciales.

Desde el Servicio de Personal se enviará al Comité de Empresa la documentación definitiva relacionada con la R.P.T. después de presentarla en la MGN, ya que hay varias correcciones que hacer a algunos borradores presentados tanto en el día de hoy como en anteriores sesiones de la M.G.N.

Siendo las 18:30 del 10 de noviembre de 2016, sin más asuntos que tratar, la secretaria levanta la sesión y el presidente la apoya.

La Secretaria Manuela Conejo Expósito	 UNIVERSIDAD B CORDOBA	Comité de Empresa Edificio Pedro López de Alba c./ Alfonso XIII, 13 14071 - Córdoba comite-empresa@uco.es http://www.uco.es/comite-empresa	VºBº Presidente Antonio Lara González
			